

September 2008 Nr. 524

Opwekking

Magazine

**Verzoening tussen Jood en Arabier,
alleen op Gods manier** - Bart Repko

Troost na groot verlies - Gordon van Veelen

Kerk, kom met genade en waarheid!

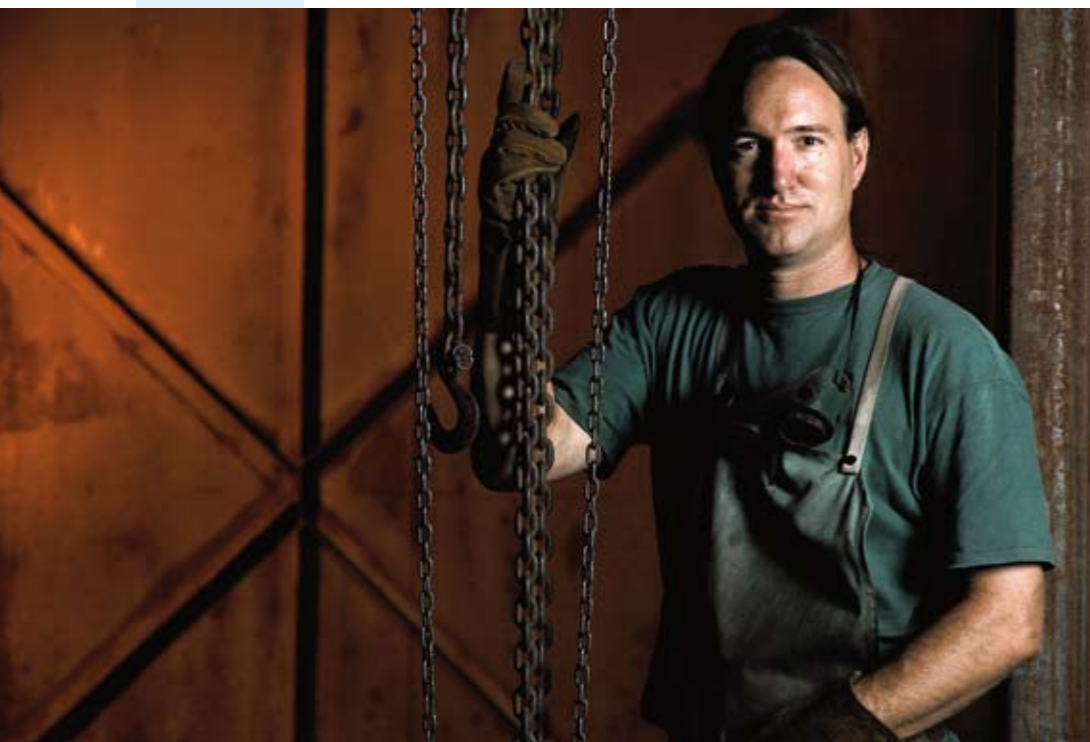
Andy Comiskey over seksualiteit, identiteit en relaties

Helpt de kerk bij je werk?

Maarten Pijnacker-Hordijk

Helpt de kerk bij je werk?

Maarten Pijnacker Hordijk van www.bedrijfsgebed.nl



en ergens ver weg voor God werkt. Vervolgens de fulltime kerkelijk werker. Dan de 'tentenmaker', die in een voor het evangelie gesloten land met als dekmantel een 'gewoon beroep' het evangelie brengt en voorleeft. Daarna komt degene die een geestelijk ambt vervult als ouderling/oudste/diaken/kerkelijk werker enz. En ten slotte, helemaal onderaan, de 'gewone christenen'. Eigenlijk dus het oude patroon van geestelijke ambtsdragers en 'leken' waar de reformatie zo tegen was. Het Bijbelse 'priesterschap van alle gelovigen' is eigenlijk nooit goed uit de verf gekomen.

Diep verankerd

De visie dat werk en carrière ondergeschikt zijn aan geestelijke zaken, zit diep in onze christelijke cultuur verankerd en bepaalt voor een belangrijk deel de manier waarop we met elkaar omgaan. In de kerk merk je dat door de onevenredig grote aandacht voor kerkelijke activiteiten, waarvoor dan ook veelvuldig gebed wordt gevraagd, terwijl er nauwelijks aandacht is voor je functioneren als christen op je werk. Terwijl je juist daar een groot deel van je tijd doorbrengt en daar het echte contact met buitenkerkelijken plaatsvindt. Aan het begin van het nieuwe kerkelijk jaar halen we de zondagschoolwerkers naar voren om voor hen te bidden, maar doen we hetzelfde met de onderwijzers op gewone scholen? Aan de wand hangt een wereldkaart met het handjevol zendelingen dat we ondersteunen, maar waar is de kaart met honderden gemeenteleden die een 'gewone baan' hebben? Ze krijgen nauwelijks of geen aandacht, tenzij er problemen zijn zoals werkloosheid of arbeidsongeschiktheid. Er zijn weinig preken over 'geloven op maandag', er is nauwelijks onderwijs over 'christen-zijn op je werk', en er is weinig pastorale zorg voor deze werkers aan het front. 'Gewoon werk' wordt nog te weinig

gezien als een kans en een opdracht, en te veel als een min of meer noodzakelijk kwaad om in ons onderhoud te voorzien en de kerk te financieren.

Werk: afleiding Kerk: vrijetijdsbesteding

Is het niet vreemd dat de kerk ons alledaagse werk beschouwt als iets dat tijd en energie kost en afleidt van de hoofdzaak: de verkondiging van het evangelie; en dat voor 'gewone christenen' de kerk meestal een vorm van vrijetijdsbesteding is?

De Bijbel staat haaks op deze theologie van werk en arbeid. Adam en Eva kregen nota bene al vóór de zondeval van God de opdracht om te heersen en te werken (*Genesis 1:26, 28 en 2:15, 19*). De waarde van ons werk ontleen we dan ook aan God zelf, die als Schepper werkzaam is. In ons werken mogen we Hem weerspiegelen en met Hem een ruimte schepenen waarin de mens kan bloeien. En daarom is God ook geïnteresseerd in wat wij doen en wil Hij betrokken zijn. In het Oude Testament vormt het leven één geheel en is er voor wie God gehoorzaamt, geen onderscheid tussen het 'natuurlijke' en 'geestelijke'. Denk aan Jozef, David, Nehemia, Amos, Daniël, Ester en een Bijbelboek als Spreuken. In het Nieuwe Testament is het niet anders. 'Wat u ook doet, doe het van harte, alsof het voor de Heer is' (*Kolossenzen 3:23*). 'Maar zonder Mij kun je niets doen' (*Johannes 15:5*). 'Zo moet jullie licht schijnen voor de mensen, opdat ze jullie goede daden zien en eer bewijzen aan jullie Vader in de hemel' (*Matteüs 5:6*). Voor God is het dus niet belangrijk wát we doen, of wáár, maar met welke houding en motieven we dingen doen.

Zeven tips

Het zou goed zijn als kerken evenveel aandacht schenken aan het werk binnen als buiten de kerk. Hoe kan de kerk de christenen op hun werk steunen? Het belangrijkste is dat de kerk veel aandacht geeft aan het midden-in-de-wereld-staan. En dat kan op velerlei manieren. We geven een aantal tips.

1. Ontdek de Bijbelse visie op arbeid. Werk is voor God belangrijk en maakt deel uit van zijn oorspronkelijke plan met de mens. Ons kind van God zijn bepaalt wie we zijn, 24 uur per dag, zeven dagen per week, en dat geldt voor iedere christen, of je nu fulltime christelijk werk doet of in een commercieel bedrijf werkt. Het werk van broeders en zusters in Christus verdient ondersteuning, waar ze zich ook bevinden en wat ze ook doen. Op je 'gewone werkplek' kun je geestelijk groeien, kunnen geestelijke gaven zich ontwikkelen en is plaats voor bedieningen en evangelisatie. En ten slotte: werk mag geen afgod worden, ook dat geldt voor zowel christelijk als seculier werk.
2. Geef in de zondagse preek en in Bijbelstudies aandacht aan 'christen zijn op je werk' en de roeping van christenen op hun werk. Er zijn veel thema's mogelijk: Theologie van het werk / Roeping / Het werk als bedieningsterrein / Getuigen op het werk / Omgaan met chefs / Manipulatie / Gezag dragen / Schepping / Succes / Falen / Ambitie / Ontspanning / Rust / Sabbat / Geld en schulden / Eerlijkheid / Druk en stress / Timemanagement / Flirten / Seksuele verleiding / De waarheid spreken / Milieuzaken / Geestelijk zijn op het werk.
3. Rust christenen toe voor de taak die ze - geestelijk gezien - door de week hebben op hun werk. Help hen het evangelie in praktijk te brengen in hun dagelijkse werkomgeving. Stimuleer het geloofsbewustzijn en het besef van Gods tegenwoordigheid, ook op de werkplek. Moedig hen aan om weerstand te bieden zodat ze niet gelijkvormig aan de wereld worden, en om initiatieven te ontplooiën om hun werkplek te veranderen.
4. Luister naar de behoeften van de werkers. Vraag regelmatig wat op dat moment de belangrijkste kwesties zijn op werk of school. Vraag hoe de kerk hen beter zou kunnen steunen op deze gebieden.

- En welke twee kwesties ze graag besproken zouden zien in het preek/onderwijsprogramma van de komende zes maanden.
5. Maak gebruik van de diensten van organisaties die zich hierin gespecialiseerd hebben, zoals www.gelovenopmaandag.nl. In het boek 'YES! 't is weer maandag' staat een vragenlijst, die u ook kunt laten invullen door alle 'christenwerkers' in uw kerk om daarmee een goed beeld te krijgen van wat er leeft en nodig is.
 6. Bid voor ze en vraag om concrete gebedspunten. Vraag regelmatig hoe het gegaan is, en dank voor gebedsverhoringen.



7. Moedig christenen aan om op hun werk contact met elkaar te zoeken en ook samen op hun werk te gaan bidden. Op de site www.bedrijfsgebed.nl staan tips en een lijst met adressen en gegevens van 'bedrijfsbidstonden'.

Hebt u meer tips op dit vlak, mail die dan naar info@bedrijfsgebed.nl

We staan nog maar aan het begin van noodzakelijke veranderingen. Ik hoop dat dit artikel weer een aantal lezers wakker maakt en doet inzien hoe belangrijk het leger beroepsbeoefenaars is voor de uitbreiding van Gods koninkrijk. We kunnen allemaal ons steentje bijdragen. Wat doet u?



Aanbevolen lectuur:
■ **Help! Het is weer maandag!** door Eddy de Pender;

■ **YES! 't is weer maandag** door Mark Greene;
■ **Moderne koningen** door John S. Garfield en Harold R. Eberle

God WERKT ÓÓK VAN 9 TOT 5
Christen zijn op je werk

ONTMOETINGSVONDEN

Donderdag 25 september Den Haag
Dinsdag 28 oktober Zwolle
Maandag 10 november Utrecht
18.00 - 21.30 uur, vrijwillige bijdrage

- samen lekker eten
- ervaringen uitwisselen
- visie voor collega's krijgen
- inspiratie opdoen
- praktische tips
- samen bidden

van gezamenlijk initiatief van:
www.eg.begeerwerkplek.nl
www.bedrijfsgebed.nl
www.gelovenopmaandag.nl

Info en aanmeldingen:
info@bedrijfsgebed.nl of tel. 06-47131616

ALPHA OP DE WERKPLEK **W**

De visie dat werk en carrière ondergeschikt zijn aan geestelijke zaken, zit diep in onze christelijke cultuur verankerd...

Steeds meer kerken beseffen dat de kerktijd veel minder impact heeft op de samenleving dan de werktijd. Christenen brengen immers veel meer tijd door buiten de kerkgemeenschap dan daarbinnen. Zij worden door Jezus 'het zout van de aarde' en 'het licht van de wereld' genoemd (Matteüs 5:13-16). Waarom biedt de kerk dan zo weinig steun bij het christen-zijn op je werk? Waarom legt de kerk zo'n druk op mensen om iets in de kerk te gaan doen? Heel vaak worden actieve leden voor de keuze gesteld: of je wordt actief in de kerk en kiest 'dus' voor God, of je kiest voor je werk/carrière en kiest 'dus' voor jezelf. Gaat deze door onszelf gecreëerde tegenstelling tussen werk en kerk niet volledig in tegen de Bijbelse oproep van Jezus om zijn licht door ons heen te laten schijnen in de wereld?

Binnen de kerkelijke gemeenschap kan het beeld bestaan dat mensen die 'fulltime christen zijn' zoals voorgangers en zendelingen, geestelijker en dus belangrijker zijn dan 'gewone christenen'. Dit vinden we al terug in de vroegchristelijke kerk, bij Augustinus. Onder invloed van het Griekse denken werd het geestelijke belangrijker gevonden dan het alledaagse leven. Deze manier van denken heeft

de christelijke theologie tot op de dag van vandaag beïnvloed. In onze ogen is christelijk werk geestelijker (en dus belangrijker) dan 'de rest'. En zelfs binnen christelijk werk maken we een rangorde van belangrijke en minder belangrijke functies. Bovenaan (en dus het belangrijkste) staat onze geestelijke leider (predikant/voorganger/pastor/pastoor enz.). Dan komt de zending/missionaris, die meestal fulltime